



Cluster Economie
College voor Uniform beroepen

Specifiek deel onderwijs- en examenregeling(OER)

Opleidingsdomein	Handel en ondernemerschap	79080
Kwalificatiedossier	Leidinggeven op basis van vakmanschap	23075, 23208
Kwalificatie(s)	Leidinggevende team/afdeling/project	25160
Niveau	4	
Leerweg(en)	BOL en BBL	
Cohort	2021-2022	
Wet studiefinanciering	Van toepassing voor BOL	
Nominale studieduur (SBU)	1600	
Ingangsdatum	1-8-2020	
Expiratiedatum	1-10-2023	
Team	Veiligheid en Defensie opleidingen	
Datum opgesteld	29-05-2021	
Datum vastgesteld	19-09-2021	
Versie	1.1	

Versiebeheer		Datum	Aanpassing
V1.0	Initieel document	29-05-21	

Inhoud

.....	1
Voorwoord	4
1.Opleiding Leidinggeven op basis van vakmanschap, Leidinggevende team/afdeling/project.....	5
1.1 Omschrijving van het beroep	5
1.2 Arbeidsmarkt perspectief wat kan je na de opleiding gaan doen?.....	5
1.3 Kerntaken en werkprocessen	6
1.4 Generieke onderdelen taal, rekenen, loopbaan en burgerschap	6
1.5 Beroepsspecifieke eisen moderne vreemde taal	6
1.6 Beroepspraktijkvorming	7
2. Voortgang	8
3. Examenprogrammering.....	8
3.1 Wanneer mag je aan het examen deelnemen?	8
3.2 Het proces van examinering.....	8
3.3 Examenplan	9

Voorwoord

Beste student,

Welkom bij het College voor Uniformberoepen van Scalda. Om je goed wegwijs te maken hebben we drie documenten voor je samengesteld waar je alles kan vinden over onze school en jouw opleiding, dat zijn:

- De informatiegids met algemene informatie over Scalda, je opleiding, het gebouw, de voorzieningen en de schoolregels;
- Het algemeen deel van de onderwijs- en examenregeling (OER) met informatie over de rechten en plichten t.a.v. examinering;
- Examenplan keuzedelen DVG
- **Het specifieke deel onderwijs- en examenregeling (OER) met specifieke eisen die gelden t.a.v. jouw opleiding. Deze is in dit document van toepassing.**

De betreffende documenten zijn allen te vinden op mijn.scalda.nl of op de elektronische leeromgeving Cum Laude .

In dit deel, het *specifieke OER*, staat de informatie over de opleiding die jij gaat volgen. Het is dan ook verstandig om regelmatig deze handleiding te raad plegen. Zodat je weet hoe je opleiding is opgebouwd en wordt getoetst en geëxamineerd.

Wij wensen je veel succes met je opleiding.

Met vriendelijke groeten,



Dhr. A. Versluys MSc en
Clusterdirecteuren Scalda DVG



Dhr E.P.H. Kerckhaert MSc

Dhr. Michel Buijck
Teamleider College voor Uniformberoepen

1.Opleiding Leidinggeven op basis van vakmanschap, Leidinggevende team/afdeling/project

1.1 Omschrijving van het beroep

De leidinggevende team/afdeling/project geeft direct leiding aan medewerkers. Hij combineert het leidinggeven met uitvoerende taken en ondersteunt de uitvoering van het personeelsbeleid. Hij bezit specialistische kennis op het gebied van bedrijfsvoering, leidinggeven en management. Standaardwerkzaamheden verricht hij naar eigen inzicht en waar nodig past hij werkwijzen aan. De leidinggevende team/afdeling/project heeft een uitvoerende rol. Werkzaamheden die voortvloeien uit het personeelsbeleid voert hij zelfstandig uit, en hij is een spreekbuis over deze onderwerpen naar zijn leidinggevende of de organisatie.

1.2 Arbeidsmarkt perspectief wat kan je na de opleiding gaan doen?

Voor wat betreft deze kwalificatie is er nog geen arbeidsmarktinformatie aanwezig: wel is er binnen de meeste sectoren behoefte aan leidinggevende op mbo-niveau, meestal in de rol van meewerkend voorman. Op basis van taakvolwassenheid stromen mbo'ers op de arbeidsmarkt in voorkomende gevallen door naar de functie van leidinggevende. De verantwoordelijkheden die bij deze functies horen vragen vaak meer dan alleen taakvolwassenheid, maar ook specifieke kennis en vaardigheden op het gebied van leidinggeven. Met de specialisten-/kopopleiding worden (potentiële) leidinggevers goed voorbereid op deze functie. Binnen het mbo is een leidinggevende functie vaak de enige doorstroommogelijkheid op de arbeidsmarkt binnen het mbo-werkveld. Voor andere functies of doorstroom is in veel gevallen een (hbo-)opleiding nodig.

Een Leidinggevende team/afdeling/project volgt een eenjarig opleidingsprogramma

Vooropleiding:	Leerweg	Studielast	Studieduur
MBO Vakmanschapsroute N 3	BOL	1600	1 jaar
MBO Vakmanschapsroute N 3	BBL	850	1 jaar

Het programma is onderverdeeld in 4 onderwijs periodes. Gedurende de opleiding ontwikkel je je volgens de onderstaande ontwikkellijn

Niveau	4
Basis	De student is in staat om afzonderlijke activiteiten binnen een werkproces zelfstandig uit te voeren.
Gevorderd	De student is in staat om alle werkzaamheden binnen een werkproces zelfstandig en in samenhang uit te voeren.
Competent	De student is in staat om de kerntaak zelfstandig uit te voeren en onderliggende werkprocessen op elkaar af te stemmen.

1.3 Kerntaken en werkprocessen

Wat je moet kennen en kunnen staat beschreven in de kerntaken. Bij elke kerntaak hoort een aantal werkprocessen. In de kerntaken en werkprocessen staat beschreven over welke *vakkennis en vaardigheden* je moet beschikken om tot het beschreven *resultaat* te komen en welk *gedrag* daarbij nodig is (waar je goed in moet zijn op dit vak uit te kunnen oefenen).

P1 Leidinggevende team/afdeling/project	
P1-K1 Voert uit en/of levert een bijdrage aan het personeelsbeleid	P1-K1-W1 Adviseert over de personeelsbehoefte
	P1-K1-W2 Adviseert bij de werving en selectie van medewerkers
	P1-K1-W3 Adviseert bij het begeleiden t.a.v. het functioneren en het beoordelen van medewerkers
B1-K1 Geeft direct leiding aan medewerkers/projecten	B1-K1-W1 Plant en verdeelt de werkzaamheden
	B1-K1-W2 Begeleidt medewerkers bij werkzaamheden
	B1-K1-W3 Wisselt informatie uit met medewerkers (in werkoverleg)
	B1-K1-W4 Bewaakt de voortgang van de werkuitvoering
	B1-K1-W5 Communiceert met derden
	B1-K1-W6 Administreert en archiveert gegevens

1.4 Generieke onderdelen taal, rekenen, loopbaan en burgerschap

Het te bereiken eindniveau voor Nederlands en rekenen op niveau 4 is 3F. Voor Engels is dat A2/ B1. Loopbaan en burgerschap bestaat uit de onderdelen loopbaan, politiek-juridische dimensie, economische dimensie, sociaal-maatschappelijke dimensie en de dimensie vitaal burgerschap. Doordat je al een diploma hebt op niveau 3 heb je vrijstelling voor loopbaan en burgerschap. Als je geen mbo-3 diploma in je bezit hebt zal je dit vak alsnog met voldoende resultaat moeten afronden.

1.5 Beroepsspecifieke eisen moderne vreemde taal

De opleiding Leidinggevende team/afdeling/project heeft geen beroep specifieke eisen voor de moderne vreemde talen.

1.6 Beroepspraktijkvorming

Een vast onderdeel van de opleiding is de beroepspraktijkvorming (BPV). Alle kerntaken en werkprocessen worden in de BPV geoefend. Je werkt zo veel mogelijk mee in het bedrijf. Deze werkzaamheden worden bij aanvang van de BPV-periode in overeenstemming met je BPV docent en de praktijkbegeleider vastgelegd aan de hand van het BPV handboek. De BPV wordt beoordeeld door je praktijkopleider en je doet een zelfbeoordeling. Tijdens de BPV hou je het aantal BPV-uren bij in het volgsysteem OnStage. Per onderwijsperiode lever je de beoordeling en je stage-/werkrooster in op school.

Je zoekt in overleg met jouw BPV docent een erkend leerbedrijf. Hier ga je solliciteren en maak je vervolgsafspraken. In de vervolgsafspraken leg je de aanvullende afspraken vast. Dit gaat o.a. over vervoer, verblijf en evt. verdiensten. Op je BPV-bedrijf is altijd een praktijkbegeleider, deze begeleidt je proces en beoordeelt de opdrachten die je in de BPV moet doen. Tijdens je BPV-periode krijg je vanuit school begeleiding van je BPV docent, deze komt je ook bezoeken. Zowel de praktijkbegeleider als de BPV docent volgen je voortgang en geven je feedback.

Voor de BPV wordt een praktijkovereenkomst (POK) opgemaakt tussen de student, het leerbedrijf en de school. Dit is een wettelijke verplichting. In deze overeenkomst zijn de rechten en plichten van de betrokken partijen opgenomen zoals de BPV-uren, de BPV-periode, de kwalificatie(delen) en de begeleiding.

Voor aanvang van de BPV moet de praktijkovereenkomst door alle partijen ingevuld en ondertekend zijn en 1 exemplaar ingeleverd zijn bij de administratie (STAD).

De school kan alleen een POK opstellen wanneer het leerbedrijf erkend is door de SBB.

BOL leerweg

Jaar	Periode 1	Periode 2	Periode 3	Periode 4
1	2 dagen per week	2 dagen per week	2 dagen per week	2 dagen per week

In totaal moet je minimaal 350 uur BPV lopen.

BBL leerweg

Voor de urennorm in de bbl moet ten minste 650 uur aan bpv worden gelopen. In de praktijk heeft de studenten vaak een arbeidscontract van 4 dagen werk in het bedrijf en 1 dag school. Dit is meer dan de minimale norm. Verdeeld over 40 weken komt de minimale norm neer op 16,25uur gemiddeld per week.

2. Voortgang

Je voortgang wordt gemonitord in Cumlaude en in het selfservice portaal van EduArte. Je voortgang wordt gemeten door het aanleveren van bewijslast van de leerdoelen voor de betreffende periode. Hierover ontvang je feedback van je mentor. In het selfservice portaal van EduArte staan de behaalde examenresultaten. Hoe je voortgang wordt gemeten en met jou wordt besproken, wordt omschreven in het Algemeen OER van DVG. De voortgang bepaalt het bindend studieadvies (BSA) wat je na een halfjaar ontvangt.

3. Examenprogrammering

De beslisregels zijn opgenomen in het algemeen deel oer. Voorwaarden, indien van toepassing, zijn opgenomen in het examenplan.

3.1 Wanneer mag je aan het examen deelnemen?

Per examenonderdeel staat aangegeven aan welke voorwaarden je moet voldoen. Deze voorwaarden zijn in overeenstemming met het advies van ESS examens services handel en mode.

B1- K1 Geeft direct leiding aan medewerkers/ projecten	De voorwaardelijke meting wordt gedaan met drie voorwaardelijk opdrachten en resulteert in een go/no go voor de proeve: <ol style="list-style-type: none"> 1> Stadium van groepsvorming 2> Plannen van werkzaamheden 3> Begeleiden en bewaken 4> Coachen van medewerkers 5> Informeren van derde bij probleem afhandeling
P1- K1 Voert uit en/of levert een bijdrage aan het personeelsbeleid	De voorwaardelijke meting wordt gedaan met drie voorwaardelijk opdrachten en resulteert in een go/no go voor de proeve: <ol style="list-style-type: none"> 1> Advies personeelsbehoefte 2> Advies werving en selectie 3> Adviseren bij het begeleiden en beoordelen van medewerkers

3.2 Het proces van examinering

De studenten krijgen aan het begin van de opleiding het Oer uitgelegd. Het studiejaar start met informatie over de te behalen leerdoelen en de afsluiting van de leerdoelen. In de betreffende vakken die in relatie staan tot de examinering wordt uitleg gegeven over de examens.

Voorafgaand aan het examen ontvangen de studenten een uitnodiging via het examenbureau op hun schoolmail.

3.3 Examenplan

Generieke examenonderdelen

Nederlands									
Toets Code	Examenvorm	Vaardigheid	Niveau	Kans 1	Kans 2	Duur examen	Plaats afname	Resultaat + weging (1 decimaal)	Eindresultaat (geheel cijfer)
	Centraal Examen	Lezen en Luisteren	3F	3	4	90 minuten	Examencentrum	Cijfer 1x	Cijfer
	Instellingsexamen	Schrijven	3F	3	4		School	Cijfer 1x	
	Instellingsexamen	Spreken	3F	2	2		School	Cijfer 1x	
	Instellingsexamen	Gesprekken voeren	3F	2	2		School	Cijfer 1x	

Rekenen									
Toets Code SREK2F---	Examenvorm	Vaardigheid	Niveau	Kans 1	Kans 2	Duur examen	Plaats afname	Eindresultaat (geheel cijfer)	
	Centraal examen	Getallen, Verhoudingen Meten en Meetkunde, Verbanden	3F	3	4	120 minuten	Examencentrum	Cijfer	

Examenmix Engels Generiek		Weging	Soort toetsing	Uitvoering	Periode 1e moment	Periode 2 ^e moment	Beoordeling
COE	Luisteren B1	1	Proeve	School	3	4	Cijfer
COE	Lezen B1	1	Proeve	School	3	4	Cijfer
	Spreeken A2	1	Proeve	School	4	4	Cijfer
	Gesprekken voeren A2	1	Proeve	School	4	4	Cijfer
	Schrijven A2	1	Proeve	School	4	4	Cijfer

Code	Loopbaan en Burgerschap Dimensies	Bewijsstuk	Periode afname	Plaats	Resultaat	Eindresultaat
	Loopbaan	Portfolio	Vrijstelling op basis van toelatingseisen	n.v.t.	VD/NV	VD/NV
	Politiek-juridische dimensie	Portfolio		n.v.t.	VD/NV	
	Economische dimensie	Portfolio		n.v.t.	VD/NV	
	Sociaal-maatschappelijke dimensie	Portfolio		n.v.t.	VD/NV	
	Vitale dimensie	Portfolio		n.v.t.	VD/NV	

Om in aanmerking te komen voor het diploma moet aan de inspanningsverplichting van alle onderdelen van loopbaan en burgerschap zijn voldaan.

Beroepsspecifieke eisen

Examenmix beroepsgerichte exameninstrumenten P1: Leidinggevende team/afdeling/project		Soort toetsing	Uitvoering	Periode 1e moment	Periode 2 ^e moment	Weging	Beoordeling
B1- K1	Geeft direct leiding aan medewerkers/projecten	Proeve	School	4	4	3	Cijfer
W1	Plant en verdeelt de werkzaamheden						
W2	Begeleidt medewerkers bij werkzaamheden						
W3	Wisselt informatie uit met medewerkers (in werkoverleg)						
W4	Bewaakt de voortgang van de werkuitsvoering						
W5	Communiqueert met derden						
W6	Administreert en archiveert gegevens						
B1- K1	Leiding geven* Theorie examen	Theorie examen	School	3	4	1	
<i>Onderwerp 1</i>	<i>De planning van werkzaamheden</i>				25%		
<i>Onderwerp 2</i>	<i>Leiding geven aan de uitvoering van werkzaamheden of projecten</i>				50%		
<i>Onderwerp 3</i>	<i>Management proces</i>				25%		

* het resultaat is minimaal een 5,5

Voorwaardelijk voor deelname aan de proeve:

<i>B1- K1 Geeft direct leiding aan medewerkers/ projecten</i>	<p><i>De voorwaardelijke meting wordt gedaan met drie voorwaardelijk opdrachten en resulteert in een go/no go voor de proeve:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>1> Stadium van groepsvorming</i> <i>2> Plannen van werkzaamheden</i> <i>3> Begeleiden en bewaken</i> <i>4> Coachen van medewerkers</i> <i>5> Informeren van derde bij probleem afhandeling</i>
---	--

Examenmix beroepsgerichte exameninstrumenten P1-K1: Voert uit en/of levert een bijdrage aan het personeelsbeleid		Soort toetsing	Uitvoering	Periode 1e moment	Periode 2 ^e moment	Weging	Beoordeling
P1- K1	Voert uit en/of levert een bijdrage aan het personeelsbeleid	Proeve	School	4	4	3	Cijfer
W1	Adviseert over de personeelsbehoefte						
W2	Adviseert bij de werving en selectie van medewerkers						
W3	Adviseert bij het begeleiden t.a.v. het functioneren en het beoordelen van medewerkers						
P1- K1	HRM* Theorie examens <i>Onderwerp 1 Werving en selectie: instroom</i> <i>Onderwerp 2 Presteren</i> <i>Onderwerp 3 Management proces</i>	Theorie examens	School	3	4 25% 50% 25%	1	

* het resultaat is minimaal een 5,5

Voorwaardelijk voor deelname aan de proeve:

<i>P1- K1 Voert uit en/of levert een bijdrage aan het personeelsbeleid</i>	<p>De voorwaardelijke meting wordt gedaan met drie voorwaardelijk opdrachten en resulteert in een go/no go voor de proeve:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1> Advies personeelsbehoefte 2> Advies werving en selectie 3> Adviseren bij het begeleiden en beoordelen van medewerkers
--	--

	Beroepspraktijkvorming						
	Bijzonderheden Minimaal uren BPV zijn voldaan: 350 uur Ontwikkelingsgerichte BPV is afgesloten met een voldoende	1	Eindbeoordeling	Bpv	4	4	O/V

Het examenplan voor de keuzedelen staat in het examenplan keuzedelen DVG.

